

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной системы наставничества педагогических работников Нефтекумского городского
округа на 2022 -2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной системы наставничества педагогических работников			
1.1	Издание распорядительного акта о формировании Муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников (МСН)	Апрель 2022 г.	Отдел образования (далее ОО АНГО)	Приказ о формировании МСН педагогических работников
1.2	Утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Апрель 2022	ОО АНГО	Приказ ОО АНГО
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения МСН педагогических работников	Апрель 2022	ОО АНГО	Приказ ОО АНГО
1.4	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении системы наставничества в образовательной организации	До 29 апреля 2022 г.	Общеобразовательные организации (далее ОО)	Приказ ОО
1.5	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	До 29 апреля 2022 г.	ОО	Приказы ОО
1.6	Разработка «Положения о системе	До 29 апреля	ОО	Пакет документов в ОО.

	наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожной карты, Типового положения	2022 г.		
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения МСН			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения МСН наставничества	По отдельному графику	Информационно-методический отдел (Далее ИМО), ОО	Проведение семинаров
2.2	Проведение консультаций с наставниками	В течение всего периода	ИМО	Консультирование
2.3	Подготовка персонализированных программ наставничества	Май-сентябрь 2022г.	Кураторы ОО	Наличие в ОО программ
2.4	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения МСН в образовательных организациях	До 10 мая 2022 г.	ИМО	Муниципальная база кураторов
2.5	Популяризация МСН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций –участников МСН	В течение всего периода	ИМО, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Реализация курсовых мероприятий программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	По плану СКIRO ПК и ПРО	ИМО	План-заказ курсовых мероприятий
3.2	Участие в вебинарах, семинарах по	По плану	ИМО	Информирование

	вопросам организации наставничества в дистанционном и очном форматах			
4	Внедрение Муниципальной системы наставничества в общеобразовательных организациях			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022 г.(обновление , пополнение ежегодно)	До 15 мая 2022 г.	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2022 г.(обновление , пополнение ежегодно)	До 15 мая 2022 г.	ОО	База наставников с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников	по отдельному плану	ИМО, ОО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик			
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение всего периода	ОО АНГО, ИМО, ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов тематических встреч с педагогами-наставниками	Сентябрь	ИМО	Проведение тематических встреч, листы регистрации
5.3	День наставника	Ноябрь	ИМО, ОО	Участие в мероприятии
5.4	Представление лучших практик наставничества «Наставничество – путь от цели к результату» (круглый стол)	Декабрь	ИМО. ОО	Опыт работы

5.5	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте ОО АНГО	в течение года	ИМО	Размещение материалов на сайте ОО АНГО
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Муниципальной системы наставничества			
6.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Апрель-декабрь 2022 г.	кураторы ОО	первичные данные для проведения оценки вовлеченности
6.2	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	Ежегодно, апрель	ИМО, ОО	Аналитические данные предоставляются кураторами ОО по итогам анкетирования
6.2	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации МСН в образовательных организациях	Ежегодно, май	ИМО	Аналитические данные внедрения МСН
6.3	Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации МСН	Ежегодно, май	ИМО	Аналитическая справка

